

# 哈尔滨工业大学文件

哈工大学〔2018〕397号

---

哈尔滨工业大学关于印发班主任

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100



哈尔滨工业大学班主任  
工作职责与考核办法（试行）

常事务管理、学业学风建设、学生关心关爱等工作。

（一）在日常事务管理方面，了解掌握学生情况、主持班团干部培养选拔和换届、定期组织召开主题班会、定期与班团干部研究班级建设等。

（二）在学业学风建设方面，帮助学生明确学习目标和成长规划、指导学生制定学习计划、指导年度项目选题和帮助选择指导教师、定期进行成绩分析、开展考前动员和诚信教育等。

（三）在学生关心关爱方面，全面了解掌握困难学生情况（经济、学业、心理等）并进行针对性帮扶。

#### **第五条** 班主任日常工作要求主要包括：

（一）每学年主持1次班团干部换届，至少组织或参加2次主题班会；

（二）每学期至少开展1次考前动员和诚信教育，至少组织所带班级开展1次专业教育，至少与每名学生深入谈心谈话1次，至少组织1次成绩分析会；

（三）每月至少与辅导员沟通1次班级情况，至少与班委会会商1次班级建设，至少走访1次所带班级学生寝室；

（四）按照学校《学情分级预警与帮扶实施细则》规定，做好特殊学情学生帮扶；

（五）注重对特殊学情学生帮扶等重要工作情况的记录和持续跟进。

#### **第六条** 班主任应按要求参加岗前培训和在岗培训。

### 第三章 考核内容和办法

**第七条** 班主任考核由学生工作部牵头组织，大一年级班主任考核由基础学部具体实施、其他年级班主任考核由各学院具体实施。

**第八条** 班主任考核的具体实施过程采用定性评价和定量评价相结合的方式，考核内容包括日常工作完成情况、工作业绩情况、学生满意度、述职答辩等方面，权重依次为20%、30%、30%、20%。

（一）日常工作考核，按照第五条相关内容和要求，由学院（基础学部）设计调查问卷、所带班级学生填报后进行统计，由学生工作部通过学生访谈等方式进行核实，每学期进行1次；

（二）工作业绩考核，按照《班主任工作业绩考核表》内容，由学院每学期对各班学业支持、底线防控等方面工作业绩进行统计、排名，由学生工作部进行核实，每学期进行1次；

（三）学生满意度考核，覆盖所带班级全体学生，由学院（基础学部）组织进行，每学期进行1次；

（四）工作述职考核，由学院党政领导班子成员、辅导员、学生代表等组成评审委员会，通过书面述职或答辩述职

参加考核人数的 20%。

**第十条** 班主任日常工作完成情况低于 80%，考核结果不能评为优秀。发生《重大学情责任倒查与问责制度》中右